



**UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y EQUIDAD DE GÉNERO**

**EXPEDIENTE:** TJA-UT-008/2024

**FOLIO:** 270511700000824

**ACUERDO:** Disponibilidad.

**Cuenta:** Con la solicitud de acceso a Información Pública, folio número 270511700000824 de fecha trece de febrero de dos mil veinticuatro, se procede a emitir el correspondiente acuerdo: -----**Conste.**

**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE TABASCO, UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y EQUIDAD DE GÉNERO; VILLAHERMOSA, TABASCO, A QUINCE DE FEBRERO DE DOS MIL VEINTICUATRO. -----**

**Visto:** Con fundamento en los artículos 47, 49, 50 fracción III, VI, 131, 133, y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, se **ACUERDA:**

**PRIMERO.** Vía electrónica Plataforma Nacional de Transparencia, se recibió la solicitud de información Pública, bajo los siguientes términos:

*"...SOLICITO INFORME DE LAS ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE GENERO DEESA INSTITUCIÓN POR EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE DE 2023..." (Sic).*

**SEGUNDO.** Con fundamento en los artículos 49, 50 fracción III y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, siendo de la competencia de este Tribunal de Justicia Administrativa, en su calidad de Sujeto Obligado, conocer y resolver, por cuanto a la solicitud de información presentada vía electrónica, se turnó al área correspondiente, de acuerdo a sus atribuciones y competencia, con el cual se manifiesta esencialmente que: *"Se adjunta para los efectos legales conducentes los informes semestrales de 2023 de la Unidad de Equidad de Género de este Tribunal al presente acuerdo"*. -----

**TERCERO.** Hágasele saber al interesado, que de conformidad con los artículos 148, 149 y 150 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, puede interponer por sí mismo o a través de representante legal, recurso de revisión dentro de los quince días hábiles siguientes a la notificación del presente acuerdo, ante el Instituto Tabasqueño de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en caso de no estar conforme con este acuerdo. -----

**CUARTO.** En términos de los artículos 50, 132, 138 y 139 de la Ley de la materia. Notifíquese e a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, para los efectos legales conducentes. -----



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y EQUIDAD DE GÉNERO

Así lo acordó, manda y firma, María Elvia Morán Peralta, Titular de la Unidad de Transparencia y Equidad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Tabasco, quien legalmente actúa y da fe. -----



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DEL ESTADO DE TABASCO  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y EQUIDAD  
DE GÉNERO

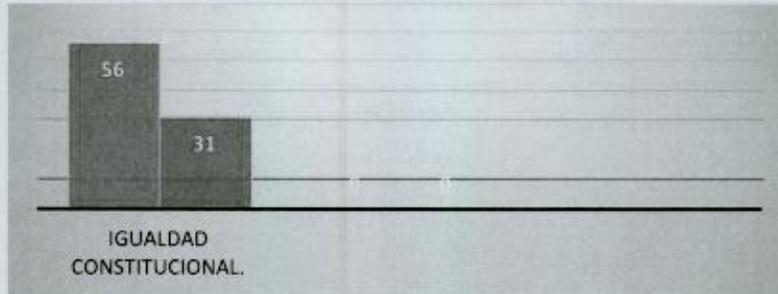


## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y EQUIDAD DE GÉNERO

INFORME DE ACTIVIDADES PERIODO: ENE-JUN-2023.

Villahermosa, Tabasco. 02 de octubre de 2023

Atendiendo al principio constitucional de igualdad de trato en el ámbito laboral, a la regla de no discriminación y a la igualdad ante la ley nuestra plantilla laboral, está compuesta por **56 mujeres y 31 hombres**.<sup>1</sup>



Esta regla asegura los derechos laborales, la igualdad de oportunidades de acceso al empleo, por ello, hemos otorgado en cada momento tanto a mujeres como a hombres, todas las medidas encaminadas a permitir que todas y todos los que tienen responsabilidades familiares, ejerzan su derecho de hacerlo, sin ser objeto de discriminación, respetando ampliamente la protección de sus derechos humanos.

### ACTIVIDADES:

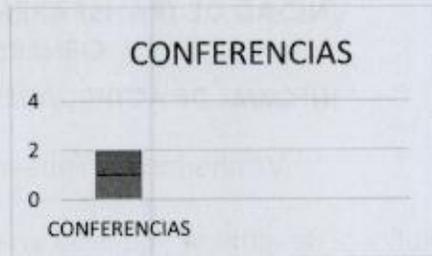
El Pleno de la Sala Superior por conducto de la Presidencia, y de la Unidad de Transparencia y Equidad de Género, se han coordinado para promover: valores de igualdad entre mujeres y hombres, consistente en que los **días 25 de cada mes, el personal de todas las áreas del tribunal usa una prenda o distintivo color naranja**, con el objetivo de sensibilizar a todos y todas para que, cada día no solo este, debemos actuar y generar conciencia para prevenir la violencia contra las mujeres.

#### Impartición de Justicia con Perspectiva de Género.

En coordinación con la Asociación Nacional de Magistradas y Magistrados de Tribunales de Justicia Administrativa, A.C., Instituto Estatal de la Mujer, Tribunal Superior de Justicia y el Comité Estatal de Seguimiento y Evaluación del pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los órganos de Impartición de Justicia, este órgano jurisdiccional realizó las siguientes actividades:

<sup>1</sup> Fuente: Dirección Administrativa del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado.

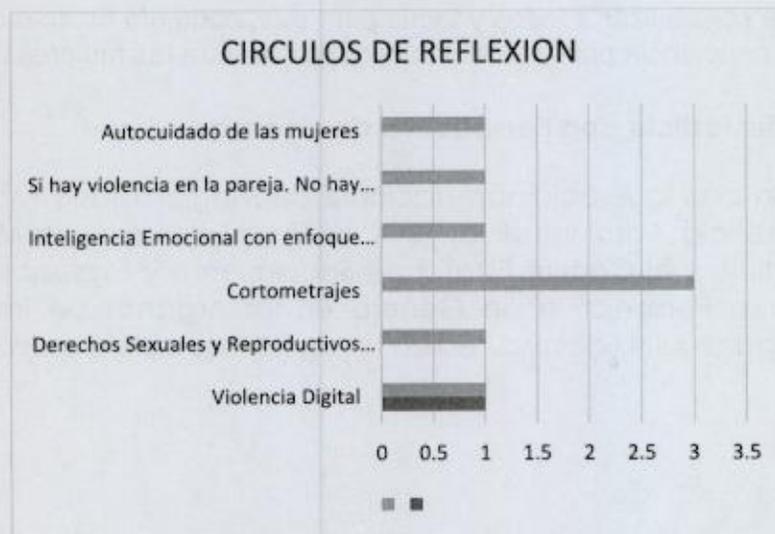
## 2 CONFERENCIAS: Juzgar con Perspectiva de Género, y Feminidad y Masculinidad.



4 FOROS: Violencia Vicaria; El derecho a la Atención de la salud de las mujeres; Empoderamiento de las mujeres en las tecnologías y Mujeres a través de la historia en las tecnologías de Tabasco.

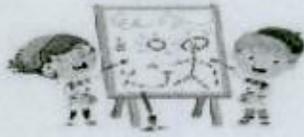


7 CIRCULOS DE REFLEXIÓN: Violencia digital; Derechos Sexuales y reproductivos de personas con discapacidad; Cortometraje "Etereá"; Cortometraje "Abrazos que duelen"; Inteligencia Emocional, con enfoque de Género; Si hay violencia en la pareja no hay amor; Autocuidado de las mujeres; y Cortometraje "Catalina".

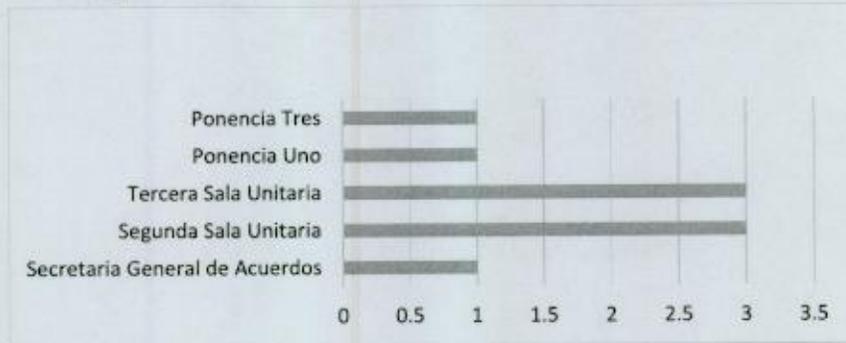


**1 CONVERSATORIO:** "Compromisos Institucionales para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas".

Por primera vez, y con el objeto de fortalecer la difusión y promoción de virtudes en las niñas y niños hijo(as), de las servidoras y servidores públicos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Tabasco, tales como el respeto a la equidad de género, que permitan contribuir a una mejor sociedad, a través de la formación de las personas desde su infancia, para un desarrollo integral como ciudadanos, la Sala Superior y la Presidencia a través de Unidad de Transparencia y Equidad de Género llevaron a cabo el **Primer Concurso de Dibujo y Pinatura infantil "La Niñez y la Igualdad"**, en el que participaron **10 niños** en total; **3** Terceros Lugares; **1** Segundo lugar, y **1** Primer lugar de las áreas Secretaria General de Acuerdos; Segunda Sala Unitaria; Primera Ponencia; Tercera Sala Unitaria y Organismo Interno de Control, respectivamente.



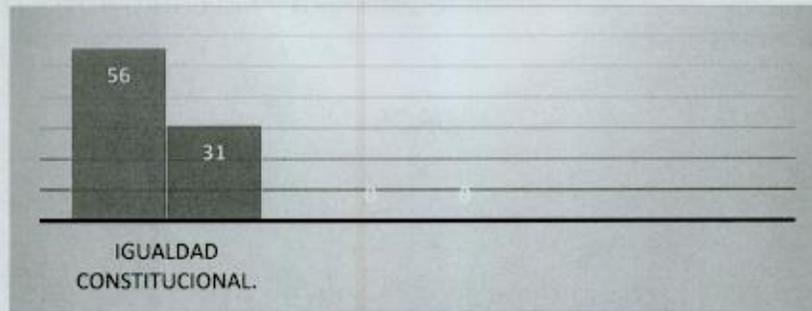
**CONCURSO DE PINTURA**



En estas actividades han participado **50 servidores públicos del Tribunal, más 10 niños y niñas, haciendo un total de 60 participantes.**

Nota: Se adjuntan las fotografías como evidencia de los eventos.

Atendiendo al principio constitucional de igualdad de trato en el ámbito laboral, a la regla de no discriminación y a la igualdad ante la ley nuestra plantilla laboral, está compuesta por **56 mujeres y 31 hombres.**<sup>1</sup>



Esta regla asegura los derechos laborales, la igualdad de oportunidades de acceso al empleo, por ello, hemos otorgado en cada momento tanto a mujeres como a hombres, todas las medidas encaminadas a permitir que todas y todos los que tienen responsabilidades familiares, ejerzan su derecho de hacerlo, sin ser objeto de discriminación, respetando ampliamente la protección de sus derechos humanos.

### ACTIVIDADES:

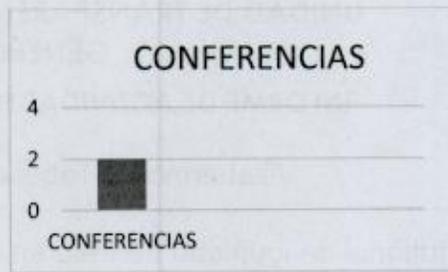
El Pleno de la Sala Superior por conducto de la Presidencia, y de la Unidad de Transparencia y Equidad de Género, se han coordinado para promover: valores de igualdad entre mujeres y hombres, consistente en que los **días 25 de cada mes, el personal de todas las áreas del tribunal usa una prenda o distintivo color naranja**, con el objetivo de sensibilizar a todos y todas para que, cada día no solo este, debemos actuar y generar conciencia para prevenir la violencia contra las mujeres.

### Impartición de Justicia con Perspectiva de Género.

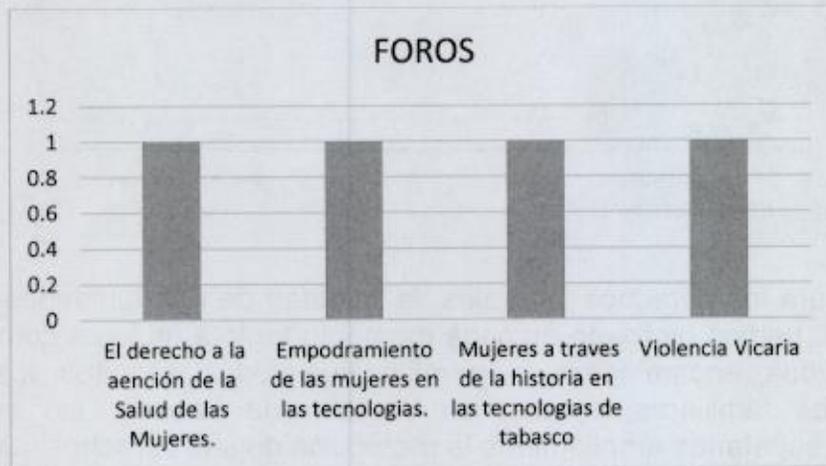
En coordinación con la Asociación Nacional de Magistradas y Magistrados de Tribunales de Justicia Administrativa, A.C., Instituto Estatal de la Mujer, Tribunal Superior de Justicia y el Comité Estatal de Seguimiento y Evaluación del pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los órganos de Impartición de Justicia, UJAT Y IEPC, este órgano jurisdiccional realizó las siguientes actividades:

<sup>1</sup> Fuente: Dirección Administrativa del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado.

**2 CONFERENCIAS:** Juzgar con Perspectiva de Género, y Feminidad y Masculinidad.



**4 FOROS:** Violencia Vicaria; El derecho a la Atención de la salud de las mujeres; Empoderamiento de las mujeres en las tecnologías y Mujeres a través de la historia en las tecnologías de Tabasco.



En estas actividades han participado **55 servidores públicos del Tribunal.**